

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: **D. LGS N. 75/2017, ART. 22, COMMA 15 - INDIZIONE N. 7 SELEZIONI PER TITOLI ED ESAME PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE DI CUI ALLA D.G.R. N. 116/2019.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20;

DECRETA

- di integrare la procedura per le progressioni di carriera del personale appartenente alla dotazione organica della Giunta regionale, già avviata per l'anno 2018 con decreto n. 720 del 27.12.2018;
- di indire n. 7 procedure selettive, per titoli ed esame, per il numero dei posti e i profili professionali riferiti all'anno 2019, come individuati nell'allegato A della D.G.R. n. 116 del 04.02.2019 di seguito specificato:
 - n. 1 di categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
 - n. 1 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Protezione civile;
 - n. 2 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
 - n. 1 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
 - n. 1 di categoria C, profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" presso il Servizio Protezione civile;
 - n. 2 di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
 - n. 2 di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio;

secondo gli avvisi allegati al presente atto (Allegati 1-2-3-4-5-6-7) che costituiscono parte integrante del presente atto;

- di stabilire che l'utilizzo delle graduatorie avvenga secondo i criteri meglio esplicitati nella parte motiva del presente provvedimento al fine di garantire parità di chance a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione alle selezioni di cui trattasi;
- di stabilire che la domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente secondo lo schema appositamente predisposto, collegandosi al sistema "cohesion work" - Menù "Crea documento", sezione "Personale", modulo "Progressioni verticali" - URL <https://cohesionwork.regione.marche.it>.



Si attesta che dal presente decreto non deriva un immediato impegno di spesa a carico della Regione, che verrà assunto all'esito della procedura selettiva e all'assunzione dei vincitori.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.Lgs. n. 75/2017, articolo 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, l'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, in via sperimentale per il triennio 2018-2020, introduce una deroga all'articolo 52, comma I-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 che prevede quale unica possibilità di progressione di carriera la riserva del 50% dei posti in concorsi pubblici.

Con deliberazione della Giunta regionale n. 1346 del 13/11/2017 è stato approvato il "Programma triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale dirigenziale e non dirigenziale delle strutture della Giunta regionale. Piano occupazionale 2017/2018".

Con deliberazione n. 1619 del 27.11.2018 si è proceduto, tra l'altro, alla ridefinizione del fabbisogno di personale del comparto per l'anno 2018, che, come da allegato B1 alla stessa, prevedeva n. 8 posizioni da ricoprire con progressioni di carriera, sulla base delle esigenze avanzate dai dirigenti di specifiche strutture dirigenziali della Giunta regionale.

Con decreto n. 720 del 27.12.2018 sono state quindi indette n. 7 selezioni per la copertura dei posti indicati dal suddetto Allegato B1 alla deliberazione n. 1619/2018. La scadenza per la presentazione delle domande era fissata al 18 gennaio 2019.

Con deliberazione n. 116 del 04.02.2019 la Giunta regionale ha approvato il nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021. Negli allegati A e A1 alla stessa sono stati previsti ulteriori posizioni da ricoprire con progressioni di carriera, precisamente n. 10 posizioni per l'anno 2019 e n. 5 per l'anno 2020, sulla base delle esigenze rappresentate dai dirigenti di specifiche strutture della Giunta regionale.

La stessa deliberazione n. 116/2019 ha previsto di dare corso alle progressioni verticali, unificando quelle previste per l'anno 2019 e 2020 alle analoghe progressioni previste nel piano dei fabbisogni per l'anno 2018, nel rispetto delle procedure indicate nella DGR n. 1617 del 27/11/2018.

Tuttavia, al fine di garantire parità di accesso (in termini di anzianità di servizio maturata) a tutti i dipendenti regionali, si ritiene opportuno indire la selezione solo per i n. 10 posti previsti per la programmazione 2019 di cui al succitato allegato A della deliberazione n. 116/2019, rinviando ad un successivo atto l'indizione della selezione per i n. 5 posti previsti per l'anno 2020.

Per l'attuazione delle progressioni di carriera per l'anno 2019, le modalità di selezione, i requisiti di accesso e la tipologia delle prove sono gli stessi già previsti dalla deliberazione n. 1617 del 27 novembre 2018.

Nello specifico i suddetti criteri prevedono, quali requisiti di accesso, che il dipendente:

- sia assegnato giuridicamente ad una struttura della Giunta regionale,
- abbia maturato almeno 5 anni di servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e con un'anzianità di servizio di almeno 5 anni nella categoria giuridica immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
- sia in possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno per il posto per cui si concorre.

Ciascun dipendente, in possesso dei suddetti requisiti, può partecipare al massimo a due selezioni.

Per la selezione è previsto un processo valutativo per titoli ed esame consistente in una prova scritta, nella forma di quiz a risposta multipla e/o aperta, volta a verificare il possesso, da parte del candidato, delle conoscenze, delle competenze e delle capacità professionali ascrivibili alla categoria ed al profilo professionale del posto per il quale concorre, oltre alla valutazione dei titoli indicati nel relativo bando.



Gli oggetti delle prove selettive, sono stati definiti in relazione al contenuto delle attività specificate, per ogni categoria contrattuale e profilo professionale, d'intesa con il dirigente del servizio nel cui ambito è collocato il posto vacante, con l'indicazione delle attività professionali aggiuntive e necessarie per lo svolgimento della prestazione lavorativa connessa ai posti da coprire.

Alla presente procedura potranno partecipare anche i dipendenti che abbiano già presentato domanda per le progressioni di carriera 2018, per i posti previsti nella relativa programmazione, sempre per un numero massimo di due selezioni.

La prova selettiva scritta sarà unica per tutti i candidati ammessi alla procedura, distintamente per profilo e struttura richiesta, con riferimento alla programmazione degli anni 2018 e 2019.

Al termine della prova d'esame, come sopra descritta, verranno redatte diverse distinte graduatorie:

- un primo gruppo di tipologia A, riferite ai posti per progressioni di carriera anno 2018, di cui ai bandi approvati con decreto n. 720 del 27.12.2018;
- un secondo gruppo di tipologia B, riferite ai posti per progressioni di carriera anno 2019, di cui ai bandi approvati con il presente decreto;

Le relative graduatorie, sia per il gruppo di tipo A che per il gruppo di tipo B, verranno predisposte per ciascun profilo professionale e distinte per struttura. Le graduatorie di tipo A verranno utilizzate esclusivamente per il numero dei posti previsti dalla programmazione 2018, come indicati nell'allegato B1 alla deliberazione n. 1619/2018; le graduatorie tipo B verranno utilizzate esclusivamente per il numero dei posti previsti dalla programmazione 2019, come indicate nell'allegato A della deliberazione n. 116/2019.

Coloro che avranno presentato istanze per entrambe le procedure (2018 e 2019), qualora siano ammessi e abbiano superato la prova d'esame, saranno inseriti in entrambe le tipologie di graduatorie A e B con il punteggio ottenuto nell'unica prova d'esame e l'ulteriore punteggio legato ai titoli; coloro che avranno presentato istanze unicamente per gli avvisi approvati con il presente decreto verranno invece inseriti nelle sole graduatorie di tipo B (per i posti della programmazione 2019), fermo restando il possesso dei requisiti per l'ammissione e il superamento della prova d'esame.

Per quanto esposto, con il presente atto si propone di integrare la procedura per le progressioni di carriera del personale appartenente alla dotazione organica della Giunta regionale, già avviata per l'anno 2018 con decreto n. 720 del 27.12.2018, e di indire n. 7 procedure selettive, per titoli ed esame per il numero dei posti e i profili professionali riferiti all'anno 2019, come individuati nell'allegato A della succitata deliberazione n. 116/2019 come di seguito specificato:

- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Protezione civile;
- n. 2 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" presso il Servizio Protezione civile;
- n. 2 di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- n. 2 di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio.



Si ritiene altresì di stabilire che l'utilizzo delle graduatorie avvenga secondo i criteri meglio esplicitati in precedenza al fine di garantire parità di chance a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione alle selezioni di cui trattasi.

Gli avvisi di selezione, per titoli ed esame, distinti per Servizi, categorie e profili professionali, che vengono allegati al presente atto (Allegati 1-2-3-4-5-6-7) costituiscono parte integrante dello stesso.

Gli avvisi di selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it, nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "bandi di concorso", nonché sulla INTRANET regionale - voce Annunci".

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente secondo lo schema appositamente predisposto, collegandosi al sistema "cohesion work" - Menù "Crea documento", sezione "Personale", modulo "Progressioni verticali" - URL <https://cohesionwork.regione.marche.it>.

Per facilitare la compilazione è pubblicato un manuale video nella sezione Manuali <https://cohesionwork.regione.marche.it/Manuali.aspx>. Al termine dell'inserimento nell'apposito software le domande verranno automaticamente protocollate e inviate al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali.

La domanda di partecipazione può essere presentata a decorrere dalla data di pubblicazione del presente decreto, comprensivo degli avvisi allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it, nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso", nonché sulla INTRANET regionale – spazio "Annunci", e fino al **23 aprile 2019 alle ore 14.00**. La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

Alla nomina delle commissioni esaminatrici, distinta per ogni categoria e profilo professionale, si provvederà, successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda di concorso fissato dal bando, con deliberazione della Giunta regionale, secondi i criteri indicati nella succitata deliberazione n. 1617/2018.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

- Allegato 1 – Avviso di selezione per n. 1 di categoria C, profilo professionale C/AF "Assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione
- Allegato 2 – Avviso di selezione per n. 1 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Protezione civile
- Allegato 3 – Avviso di selezione per n. 2 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio
- Allegato 4 – Avviso di selezione per n. 1 di categoria C, profilo professionale C/IT "Assistente Sistemi informativi e tecnologici" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali
- Allegato 5 – Avviso di selezione per n. 1 di categoria C, profilo professionale C/TS "Assistente tecnico specialista" presso il Servizio Protezione civile
- Allegato 6 – Avviso di selezione per n. 2 di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali
- Allegato 7 – Avviso di selezione per n. 2 di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio

